



澳門特別行政區立法會  
Assembleia Legislativa da Região Administrativa Especial de Macau  
主席辦公室  
Gabinete do Presidente

**第 185/IV/2011 號批示**  
**DESPACHO N.º 185/IV/2011**

根據經第 2/2007 號及第 3/2009 號決議修改的第 2/2004 號決議（對政府工作的質詢程序）第十四條的規定，現將政府就梁安琪議員於二零一一年一月四日提出的質詢所作出的書面答覆副本派發給全體議員。

Nos termos do artigo 14.º da Resolução n.º2/2004 (Processo de Interpeação sobre a Acção Governativa), com a redacção dada pelas Resoluções n.ºs 2/2007 e 3/2009, envia-se a todos os Senhores Deputados cópia da resposta escrita do Governo sobre o requerimento de interpelação, apresentado pela Deputada Leong On Kei em 4 de Janeiro de 2011.

立法會主席  
O Presidente da Assembleia Legislativa

劉焯華

Lau Cheok Va

二零一一年二月十七日

17de Fevereiro de 2011



## 梁安琪議員二零一一年一月四日書面質詢回覆

遵照行政長官指示，政策研究室對立法會第 14/E12/IV/GPAL/2011 號函轉來梁安琪議員於 2011 年 1 月 4 日提出、行政長官辦公室於 2011 年 1 月 7 日收到之書面質詢，答覆如下：

在世界經濟逐步復甦的大環境下，2011 年澳門經濟有望繼續保持復甦勢頭，經濟復甦對人力資源需求將增加，人力資源供求矛盾將更加突出。特區政府一直致力促進勞動力供需的平衡與優化，在善用本地人力資源的前提下，適時調整外地僱員數量，有利於勞動力市場穩定。人力資源辦公室（簡稱人資辦）一直嚴格按照《聘用外地僱員法》及相關行政法規和行政長官批示的規定，透明審批及監管輸入外地僱員，實事求是穩定澳門的人資供需。

### 多渠道確保和提升外僱審批透明度

自 2005 年成立以來，人資辦按照公開透明的外僱審批準則嚴格處理每個外地僱員的申請個案，在許可聘用外地僱員須符合《外僱法》第二條規定的原則下，並按照該法律第八條的批給許可標準作出分析及審批，謹慎考慮以下因素：

- （一）在同等成本及效率條件下，從事同類工種的本地僱員的可供招聘量及僱主在聘用本地僱員方面已採取的措施；
- （二）澳門特別行政區勞動市場及各經濟產業的需求；
- （三）僱員的體能及所具備的培訓及工作經驗與工作崗位的適合程度；
- （四）提供予僱員的工作條件；
- （五）作為申請人的僱主在履行對僱員的義務方面所具備的經濟能力。

與此同時，人資辦定期向相關公共部門（包括統計暨普查局及勞工事務局）



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
政策研究室  
Gabinete de Estudo das Políticas

提供外僱數據及資料，以便有關部門整理後向公眾發佈，從而加強相關數據的透明度，有助提高市民瞭解輸入外地僱員的實際情況及對輸入外地僱員企業的人力資源狀況。另外，特區政府正計劃在社會協調常設委員會的範圍內，設立由勞、資及政府三方組成的外地僱員情況監察小組，希望通過三方面的共同監察，藉此增加外僱審批的透明度。因應社會的實際需要，人資辦不斷優化及加快現時數據的整理以及與相關部門協調公佈數據等相關工作流程，並研究以合適方式公佈批出外僱額的數量及審批理據，希望讓公眾更便捷地取得最新的相關資訊。

### 以點帶面建立人力資源資料庫

在勞動力資料庫方面，特區政府研究擴展“會展業人力資源資料庫”，致力為業界提供涵蓋不同層面和工種的互動式就業資訊平臺。此外，已建立的高等教育人力資源資料庫將進一步延伸至赴內地和海外升學的本澳學生，有效分析和預測本澳人才的分佈情況。加強職業技能培訓是提升本澳人力資源素質的重要舉措。未來會建立全澳“職業技能資料庫”，為經濟可持續發展提供人力資源參考數據。在積極落實原有措施的基礎上，特區政府將不斷擴展至其他行業的人力資源數據，逐步建立全面的人力資源資料庫。

### 依託人口政策研究科學訂定人力資源發展規劃

根據澳門特區的發展藍圖，構建“世界旅遊休閒中心”需要不斷優化本地就業市場環境。在善用本地人力資源的前提下，根據經濟發展的實際需要，適當地輸入外地僱員及專業技術人才，有助經濟維持正常運作。當然，我們不能夠過度依賴外僱人員，長遠之策是要不斷培育發展所需的本地專才，加強對人力資源發展和規劃問題的研究。

作為行政長官施政決策輔助性研究機構，政策研究室（簡稱政研室）成立以



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
政策研究室  
Gabinete de Estudo das Políticas

來廣泛聽取和認真分析社會上有關澳門人力資源發展政策的意見，力求兼聽則明，廣納民意。根據行政長官指示，政研室將優先展開人口政策的研究，分析人口結構的組成和特徵，科學預測和適當調整人口規模、人口素質和人口結構，解決人力資源的問題，以期為澳門的可持續發展提供政策思路。

人力資源是經濟發展過程中最需培育、最有潛力、最可依靠的優勢。提高人口素質是澳門構建“世界旅遊休閒中心”的必然要求，也是促進經濟適度多元化發展的重要保證。澳門未來的人口政策須緊密配合澳門作為“世界旅遊休閒中心”的城市定位和“推動經濟適度多元發展”的方向目標，重點在於通過提高人口素質，提升城市品位和提高經濟發展質量。在研究過程中，政研室研究團隊將與學術機構、民間智庫、社團合作，透過內外結合，共同做好本澳人口政策的研究工作。

主任

---

劉本立

2011年1月21日