



遵照行政長官指示，本局對立法會第318/E224/III/GPAL/2009號函轉來梁安琪議員之書面質詢答覆如下：

受金融危機的影響，本澳勞動力需求放緩，失業率上升。為協助因營商環境變動而受影響的本地僱員持續就業，本局繼續加強就業服務，藉多種途徑收集和發放勞動市場的訊息，並持續與企業及社會夥伴舉辦不同的招聘活動，盡力為求職者尋找合適的工作機會。

與此同時，本局有計劃及針對性地開辦多元化的職業培訓課程，提升勞動者的就業競爭力，從而協助在職人士覓得更理想工作，以及使失業人士重投就業市場。除固有的課程外，本局將會推出「在崗培訓及聘用計劃」，並會擴大「第二技能培訓計劃」的培訓規模，以及對「中壯年人士就業輔助培訓計劃」加大資源的投放。

#### ■ 「在崗培訓及聘用計劃」

本局將與澳門工會聯合總會合作推出「在崗培訓及聘用計劃」，該計劃的首階段要求博彩專營公司及聘有一定數量非技術外地僱員的酒店、餐飲等企業，透過在崗培訓或在市場直接聘用的方式吸納本地工人，以促進就業及改善失業情況。

在崗培訓一般為期三個月，受訓者除了在培訓期間可獲特區政府及企業各自發放的培訓津貼之外，在完成培訓後更可獲有關企業聘用為正式僱員。若企業無合理理由而拒絕聘用受訓者，本局會將有關情況通知人力資源辦公室，而企業不僅所持的外地僱員配額將受到影響，並須賠償特區政府為受訓者所支付的培訓津貼。

#### ■ 「第二技能培訓計劃」

「第二技能培訓計劃」的目標是鼓勵市民，包括博彩從業



員，根據自身的能力和興趣，透過培訓發展第二或更多的備用技能，從而拓寬就業出路。入讀人數方面，2008年約有2,000人次，今年截至4月份，已超過800人次。

#### ■ 「中壯年人士就業輔助培訓計劃」

「中壯年人士就業輔助培訓計劃」是為提升年齡偏大、低學歷及技能不足的中壯年人士的職業技能，以協助他們再就業或轉業。有關課程均是針對現時可提供較多職位空缺的行業而設，內容主要是教授從事有關工種所需的最基本知識，課時較短，讓受訓者能盡早投入勞動市場。計劃自推出以來深受歡迎，2008年就讀人數超過7,000人次，而今年截至4月份亦超過3,000人次。

另外，本局與澳門旅遊博彩技術培訓中心及業餘進修中心，為受金融危機影響而需要放無薪假的博彩業員工合辦了「博彩業英語培訓課程」，針對性地增強在職博彩業員工的綜合工作能力。課程除了可提升行業的服務素質，促進其可持續發展外，更能為人員作好轉職準備，倘日後博彩業受到重大不利影響時，能較易過渡至其他行業。

關於人員晉升的問題，特區政府一直積極為本地博彩業員工創造有利的條件。除已著手制訂博彩業從業員持證上崗制度，以建立更公平的入職及晉升機制外，在去年已要求6家博彩企業提交本地僱員的晉升及培訓計劃書，明確訂出晉升本地僱員為中高層管理人員的時間表。同時，特區政府為實現博彩業中高層管理人員本地化的目標，從2009年1月1日開始，已不再批准博彩企業監場主任的外地僱員續期申請，以便合適的本地僱員有機會填補外僱離職後的空缺。

特區政府會持續監察博企的本地僱員晉升計劃的落實進度，鼓勵和推動博企培養具能力及經驗的本地管理人才，同時，亦會對博彩培訓政策作出調整，增加開辦為晉升而設的管理培



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

訓課程，致力讓本地居民具有能力勝任管理層的職位。

澳門是自由經濟的社會，對於一般企業的運作，特區政府不宜干預，但對於擁有專營權的企業，特區政府定會按專營合同和相關法律的規定要求企業履行義務，實踐承諾。因此，所有博彩承批公司必須履行其在《澳門特別行政區娛樂場幸運博彩或其他方式的博彩經營批給合同》內所承擔的一切義務，以及其他法定義務，並由博彩監察協調局負責監管和跟進其履行情況。

面對嚴峻的經濟環境，特區政府會從多方面著手，全力確保本地居民的較充分就業，包括：增加公共投資，促進產業適度多元化，加大力度扶持中小企業發展，適度壓縮外地僱員人數，以及研究推出“社會企業”計劃等，藉此穩定及創造更多就業職位，同時，加強就業轉介服務及職業培訓，全力打擊非法工作，以促進就業，保持社會的和諧穩定。

勞工事務局局長

孫家雄

二零零九年六月十日