



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

遵照行政長官指示，本局對立法會第170/E141/III/GPAL/2007號函轉來梁安琪議員之書面質詢回覆如下：

特區政府一直嚴格落實第4/98/M號法律《就業政策及勞工權利綱要法》，堅守輸入外地僱員只是作為補充本地勞動力缺乏或不足的理念，絕對不容許本地工人的就業機會或勞工權益因為輸入勞動力而受損。輸入外地僱員的目的是為了配合企業的實際需求，促進本地工人充分就業，推動澳門經濟持續發展，從而最終令到整體居民的綜合生活素質得以提升。

2002年賭權開放後，特區政府隨即在2003年起為培訓博彩業從業員投放了大量的資源，除了成立由旅遊學院和理工學院承辦的澳門旅遊博彩技術培訓中心外，亦資助原本由政府與民間團體合辦但後來轉為由民間團體自行舉辦的「博彩操作從業員培訓課程」，同時，本澳的各大專院校亦開辦了與旅遊博彩業有關的學位或各類培訓課程，共同協力為旅遊博彩行業的發展提供及儲備足夠和合適的人力資源。

澳門旅遊博彩技術培訓中心成立以來，與業界一直保持良好的合作關係，所開辦的課程均是以市場為導向，既有基礎知識教育，也有專業技能培訓。基礎知識教育包括旅遊博彩業適用的英語和普通話，以及資訊科技的應用等。專業知識教育包括旅遊博彩業適用的酒店、客房和餐飲，以及博彩實務操作、角子機維修和娛樂場所保安等。根據資料，該中心在2005/2006學年共有158項課程結業，其中112項屬博彩類培訓，46項屬旅遊及酒店類培訓，畢業人數5,625名。在畢業生當中，莊荷技術類有1,995名、旅遊及酒店類有358名、角子機技術類有305名、資訊技術類有427名、語言類有1,968名，而彩票服務及其他類別則有572名。

至於「博彩操作從業員培訓課程」的統計數據顯示，由2003年第一期起至2006年第十一期止，完成課程後投身博彩業的有1,635人，而擔任的職位全部是莊荷。

由於博彩業能夠提供較優的工作條件，對於本地工人的就



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau

勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

業或轉業具有一定的吸引力，因此，在有足夠的本地勞動力供應下，特區政府仍會堅持莊荷職位不開放予外地僱員的政策。當然，若某一行業或職業的本地人力資源供應確實是不足或缺乏時，亦不排除需要從外地輸入以作補充，特區政府在確保本地居民優先就業的前提下，會因應經濟的發展和人力資源的供需情況，不斷對輸入外地僱員政策進行檢討和評估，並制定各種更適切的長短期措施，以配合市場的實際需要。

在保障本地工人優先就業的權利方面，特區政府一直嚴格審批每宗輸入外地僱員的申請，並從多方面規範和監管聘有外地僱員的企業，包括在發出的外地僱員工作許可批示中，已強制申請人須受一些特定義務的制約，特別是若需遣散員工必須先遣散與本地僱員同一職務的外地僱員，以及禁止僱主在給予外地僱員工作的期間對相同職務的本地僱員實施停工補償制度等，目的是為了保障本地居民優先就業，以及遏止本地僱員和外地僱員開工不一致的情況。倘僱主不遵守工作許可批示強制規定的特定義務，特區政府定會對其依法懲處。

此外，有關《規範聘用外地僱員的原則》法律草案已提交行政會，待行政會完成討論後便會送交立法會審議。在草擬該法案的過程中，特區政府聽取了社會各界的意見，對於外地僱員的申請和審批程序，以及監督管理等訂定了更清晰和嚴格的規定，同時，亦制定了徵收外地僱員聘用費政策，以進一步防止輸入勞動力被濫用。特區政府相信新的外地僱員法規生效後，本地僱員和外地僱員的權益將會得到更佳保障。

特區政府一直有透過轄下的研究機構及諮詢機構就特區人口政策和人力資源政策進行研究，有關報告完成後將可對本澳未來的人口和人力資源政策提供參考。

勞工事務局局長



孫家雄

二零零七年八月二十九日